

2020年第四季度 江门市人力资源市场供求状况 「分析报告」



江门市人力资源和社会保障局编印

发布日期：2021年1月

目 录

一、概况	1
二、人力资源供求情况	3
三、用工定点监测	16
四、失业动态监测	22

2020年第四季度江门市人力资源市场 供求状况分析报告

一、概况

经综合企业用工及人力资源服务平台、全市各级人力资源市场、全市650家就业失业动态监测企业的情况和相关数据,形成第四季度全市人力资源市场供求状况分析报告。

(一)各项就业目标超额完成任务,就业形势总体稳定。

截至12月末,全市城镇新增就业45945人,失业人员再就业31864人,就业困难人员实现就业2549人,超额完成省下达的各项就业目标任务。第四季度末城镇登记失业率2.36%,控制在年度任务3.0%以内,就业形势呈现出总体稳定、逐步回暖的态势。

(二)全市人力资源市场供需 逐步回暖,供求整体平稳。

第四季度,我市企业招聘职位数为36901个,环比上升5.07%;求职人数为30299人,环比上升1.71%,我市人力资源市场供需在逐步回暖。与2019年第四季度相比,我市人力资源市场供求规模基本持平,其中招聘职位数同比增加362个,增幅为0.99%,求职人数同比增加167人,增幅为0.55%。

(三)各项监测数据反映企业用工需求在逐步增加。一

是在岗人数有所增加。全市650家就业失业监测企业第四季度期末在岗总人数166166人,环比增幅2.58%,同比增幅0.59%;**二是减员人数环比下降。**全市650家就业失业监测企业第四季度共减员8400人,比第三季度期间减员12805人减少4405人,企业因各种原因流失减员的情况有所好转,但仍存在批量裁减员的风险。**三是新招人数环比上升。**全市

650家就业失业监测企业第四季度新招聘共12082人，比第三季度增加了4860人，企业在第四季度的用工需求明显增加，企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求，预计2021年第一季度的用工需求也将有所增加。

综上所述，今年以来，受新冠肺炎疫情、中美经贸斗争和经济下行压力等因素叠加影响，我市经济社会发展面临前所未有的挑战，就业局势、民生事业受到了冲击。上半年我市部分企业特别是外贸出口企业不同程度地存在着经营困难、开工率不足的现象，企业的发展受到了一定的影响；下半年以来，随着国内进入常态化疫情防控阶段，我市各级政府部门坚决落实中央“六稳”“六保”政策，出台一系列“稳就业、保就业”的援企稳岗措施，如“援企减负12条”“引导务工人员返岗5条”“促进就业九条2.0版本”等，企业经营总体呈现出向好趋势，我市就业局势保持总体稳定。

由于目前国外新冠肺炎疫情持续加速蔓延，国内多地报告散发病例或聚集性疫情，疫情防控形势依然复杂严峻。预计下季度受春节外省员工返乡、用工不稳定因素增加、全球疫情及国际外部环境因素等影响，企业经营预期仍存在较大的不确定性，稳岗压力较大；而高校毕业生、农民工、就业困难人员、建档立卡贫困劳动力等重点群体就业及收入水平受到影响，在春节前的劳动关系也面临一定风险隐患，需加强监测，警惕出现节后大规模裁员减员风险。

二、人力资源供求情况

(一) 总体情况

表1. 职位供求总体情况表

招聘职位数	求职人数	职位供求比
36901	30299	1:0.82

第四季度,从企业用工及人力资源服务平台信息系统和全市公益性人力资源服务机构的数据统计,全市用人单位登记招聘职位数共36901个,登记求职人数共30299人,总体职位供求比为1:0.82(招聘职位数为1,求职人数为0.82,下同);全市人力资源市场总体用工缺口为6602人。

(二) 人力资源供求变化情况

表2-1. 职位供求环比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2019年第四季度	36539	30132	1:0.82
2020年第一季度	64465	40778	1:0.63
2020年第二季度	34926	28999	1:0.83
2020年第三季度	35120	29791	1:0.85
2020年第四季度	36901	30299	1:0.82

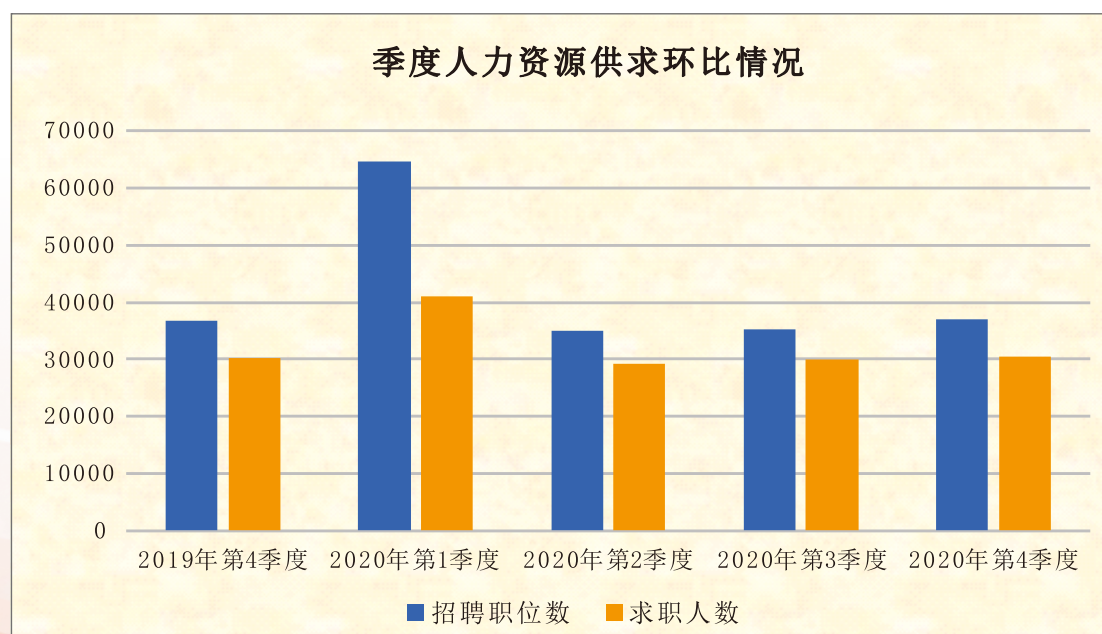
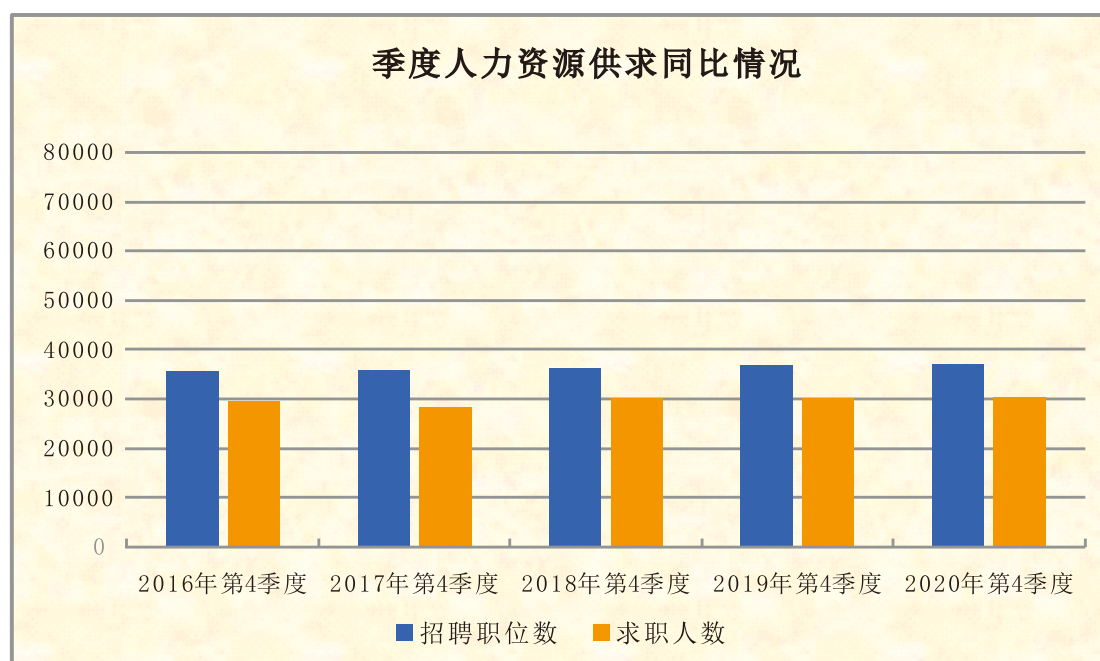


表2-2. 职位供求同比变化情况表

季 度	招聘职位数	求职人数	职位供求比
2016年第4季度	35442	29515	1:0.83
2017年第4季度	35885	28215	1:0.79
2018年第4季度	36177	29911	1:0.83
2019年第4季度	36539	30132	1:0.82
2020年第4季度	36901	30299	1:0.82



第四季度，我市企业招聘职位数为36901个，比上季度增加1781个，环比上升5.07%；求职人数为30299人，比上季度增加508人，环比上升1.71%。与2019年第四季度相比，我市人力资源市场供求规模基本持平，其中招聘职位数同比增加362个，增幅为0.99%，求职人数同比增加167人，增幅为0.55%。

（三）按职业分类的职位供求情况

表3. 按职业分组的职位供求情况表

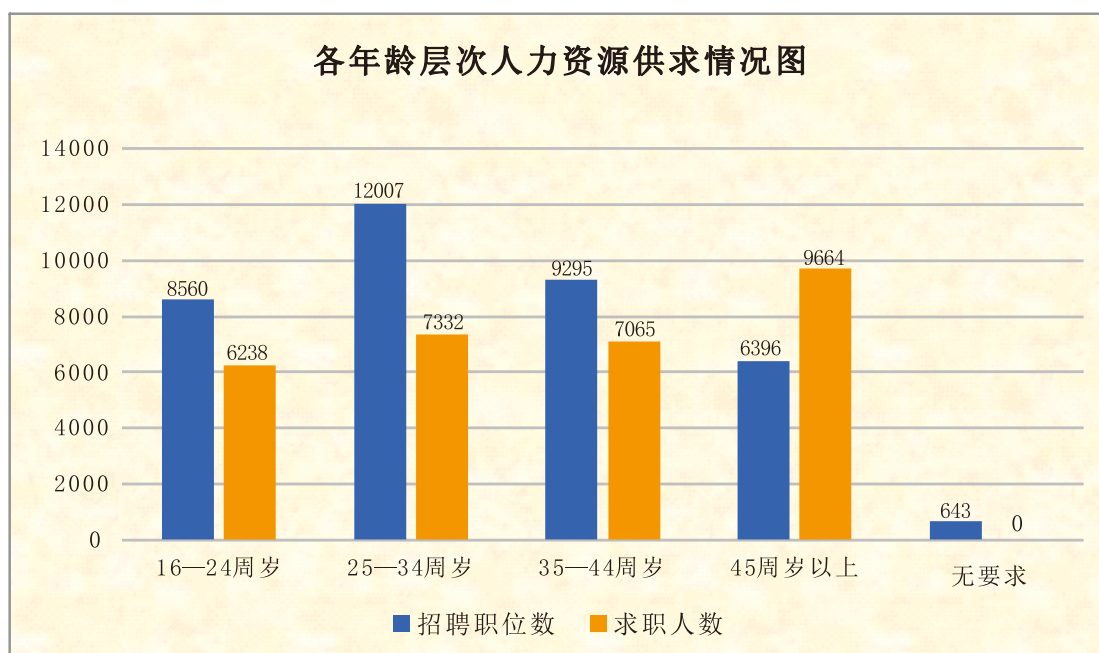
职业类别	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
单位负责人	219	0.59%	157	0.52%	1:0.72
专业技术人员	3626	9.83%	2417	7.98%	1:0.67
办事人员和有关人员	2927	7.93%	2859	9.44%	1:0.98
商业和服务业人员	3833	10.39%	3706	12.23%	1:0.97
农林牧渔水利生产人员	130	0.35%	89	0.29%	1:0.68
生产运输设备操作工	22894	62.04%	15747	51.97%	1:0.69
其他	3272	8.87%	5023	16.58%	1:1.54
无要求	——	——	301	0.99%	——
合计	36901	100.00%	30299	100.00%	1:0.82

第四季度，在按职业类别分组中，招聘岗位排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、专业技术人员，合计占82.26%；求职人数排名前3位的有生产运输设备操作工、商业和服务业人员、办事人员和有关人员，合计占73.64%；其中生产运输设备操作工的需求岗位和求职人数占比最多，分别为62.04%和51.97%，供求比为1:0.69；而供需占比最少的分别为农林牧渔水利生产人员和单位负责人。

(四) 按年龄层次分类的职位供求情况

表4. 按年龄分类的职位供求情况统计表

年龄层次	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比	企业招聘提供工资水平	职工平均工资收入
16—24周岁	8560	23.20%	6238	20.59%	1:0.73	3750 5650	4600
25—34周岁	12007	32.54%	7332	24.20%	1:0.61	3840 5780	4810
35—44周岁	9295	25.19%	7065	23.32%	1:0.76	3860 5750	4800
45周岁以上	6396	17.33%	9664	31.89%	1:1.51	3860 5720	4790
无要求	643	1.74%	——	——	——	3000 4150	3560
合 计	36901	100.00%	30299	100.00%	1:0.82		



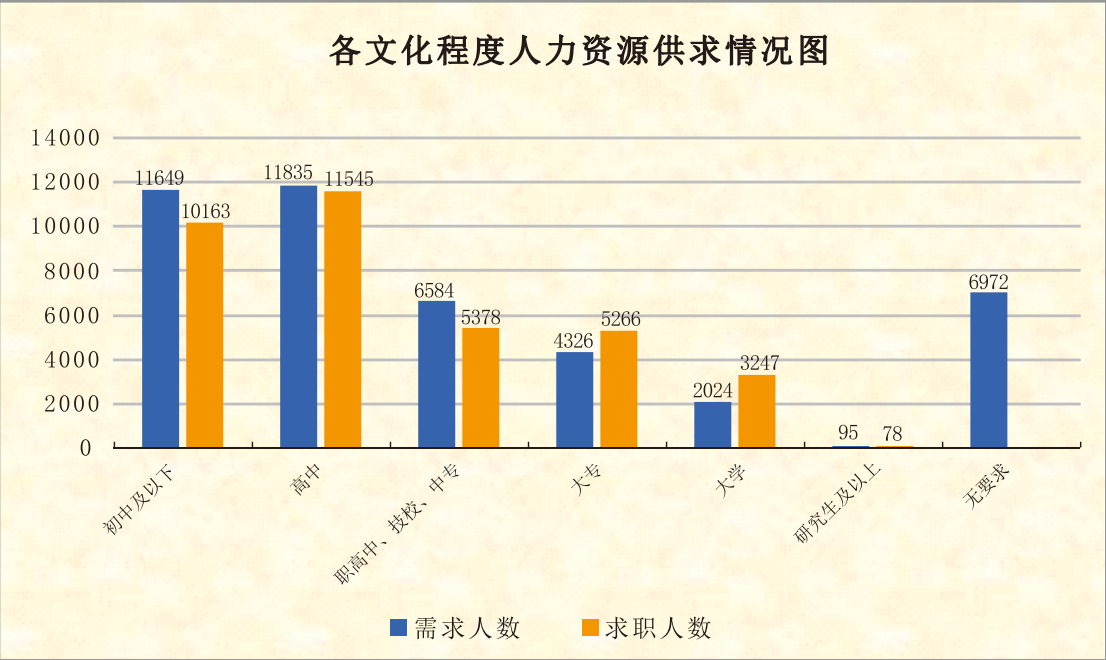
第四季度,对求职者年龄无要求的招聘职位数仅占本季度招聘职位数总量的1.74%。除了45周岁以上年龄劳动力的求职人数大于招聘职位数外,其余年龄段的招聘职位数均未能达到饱和。其中,用人单位对25~34周岁年龄层次劳动力的需求最为旺盛,占比最高(32.54%),其职位供求比为1:0.61。在求职方面,45周岁以上的求职者占31.89%,供求

比为1:1.51，明显供过于求，反映“4050”人员存量较大，有一定的就业压力；而以新成长劳动力为代表的16~24周岁年龄层次劳动力的求职人数占比最少(20.59%)，供求比为1:0.73。从收入水平来看，各年龄层次的工资收入整体上差距不大，企业招聘提供的工资水平和职工平均工资收入与上季度相比轻微增加。

（五）按文化程度分类的职位供求情况

表5. 按文化程度分类的职位供求情况统计表

文化程度		需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
初中及以下		11649	31.57%	10163	33.54%	1:0.87
高中		11835	32.07%	11545	38.10%	1:0.98
	职业高中、 技校、中专	6584	17.84%	5378	17.75%	1:0.82
大专		4326	11.72%	5266	17.38%	1:1.22
大学		2024	5.48%	3247	10.72%	1:1.6
研究生及以上		95	0.26%	78	0.26%	1:0.82
无要求		6972	18.90%	——	——	——
合计		36901	100.00%	30299	100.00%	1:0.82

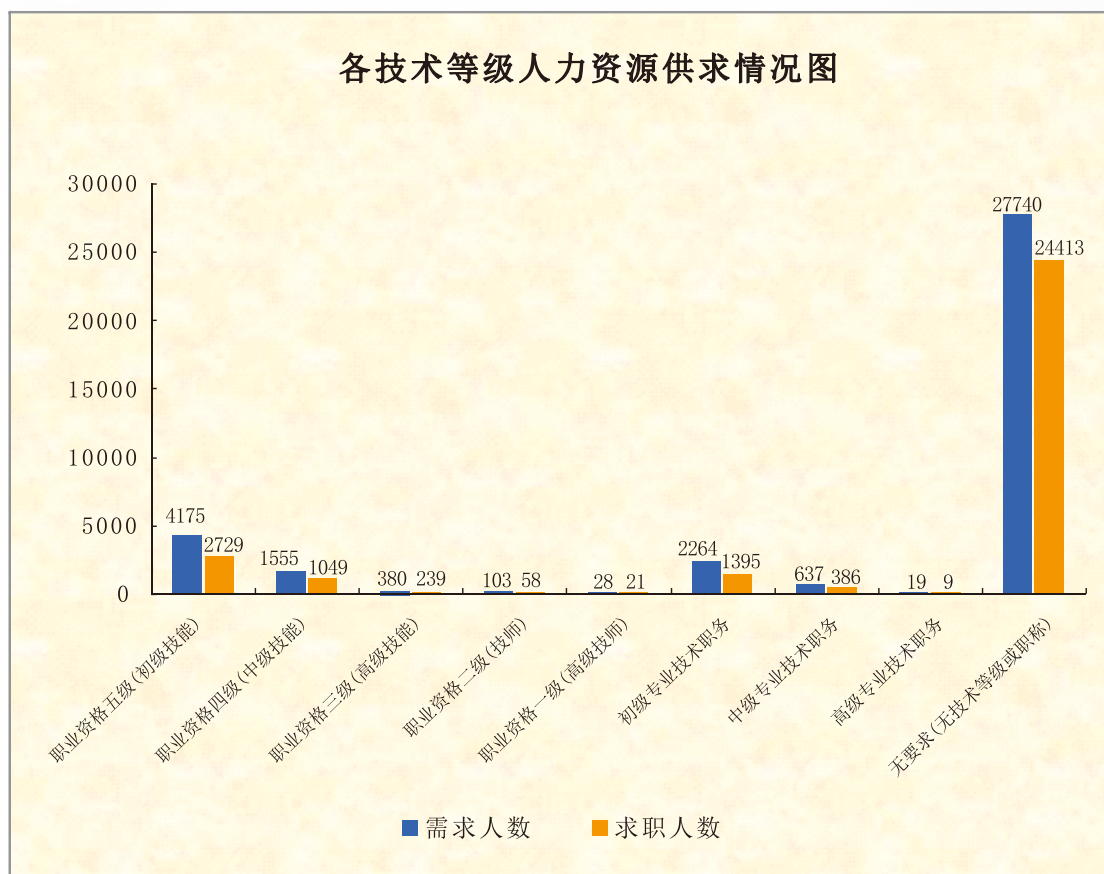


第四季度，企业用工招聘岗位的学历要求主要以高中及以下学历为主，共占 63.64%，对大专及以上学历的需求占比为 17.46%；反映用人单位本季度招聘岗位仍然集中在以普工、技工为主，对学历的招聘要求不高。在求职方面，我市求职者的学历层次不高，主要以高中及以下学历的求职者居多，高中、初中及以下学历的求职者分别占 38.10% 和 33.54%，大专及以上学历的共占 28.36%。

（六）按技术等级分类的职位供求情况

表 6. 按技术等级分类的职位供求情况统计表

技术等级	需求人数	招聘比例	求职人数	求职比例	职位供求比
职业资格五级 (初级技能)	4175	11.31%	2729	9.01%	1:0.65
职业资格四级 (中级技能)	1555	4.21%	1049	3.46%	1:0.67
职业资格三级 (高级技能)	380	1.03%	239	0.79%	1:0.63
职业资格二级 (技师)	103	0.28%	58	0.19%	1:0.56
职业资格一级 (高级技师)	28	0.08%	21	0.07%	1:0.75
初级专业技术职务	2264	6.14%	1395	4.60%	1:0.62
中级专业技术职务	637	1.73%	386	1.27%	1:0.61
高级专业技术职务	19	0.05%	9	0.03%	1:0.47
无要求 (无技术等级或职称)	27740	75.17%	24413	80.58%	1:0.88
合计	36901	100.00%	30299	100.00%	1:0.82



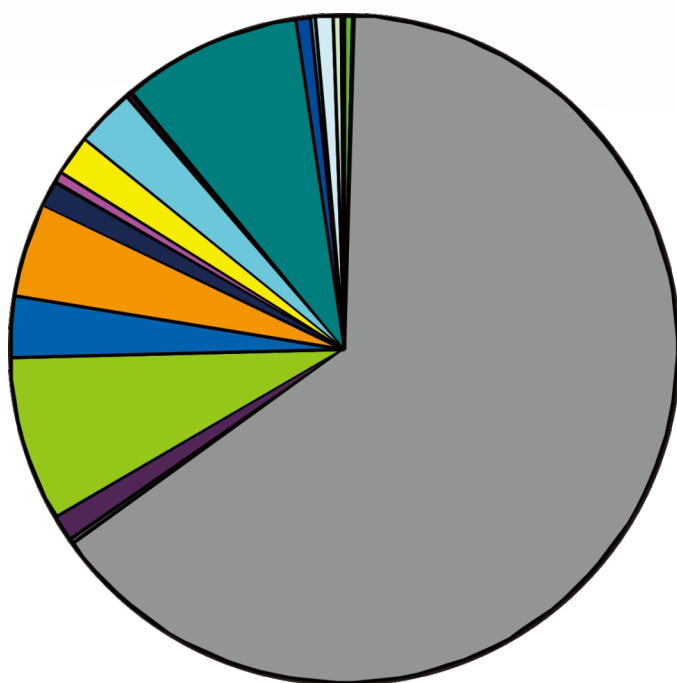
第四季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，要求职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别占11.31%和6.14%，要求职业资格四级（中级技能）和中级专业技术职务的分别占4.21%和1.73%，其他技术等级占比很少，而对于无要求（无技术等级或职称）占比有75.17%。在求职方面，根据企业用工平台实名制登记求职的数据显示，有职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务的分别仅占9.01%和4.60%，其他技术等级的占比很少，而无技术等级或职称的占比较大。

（七）按行业分类的职位供求情况

表7. 按行业分类的供求情况统计表

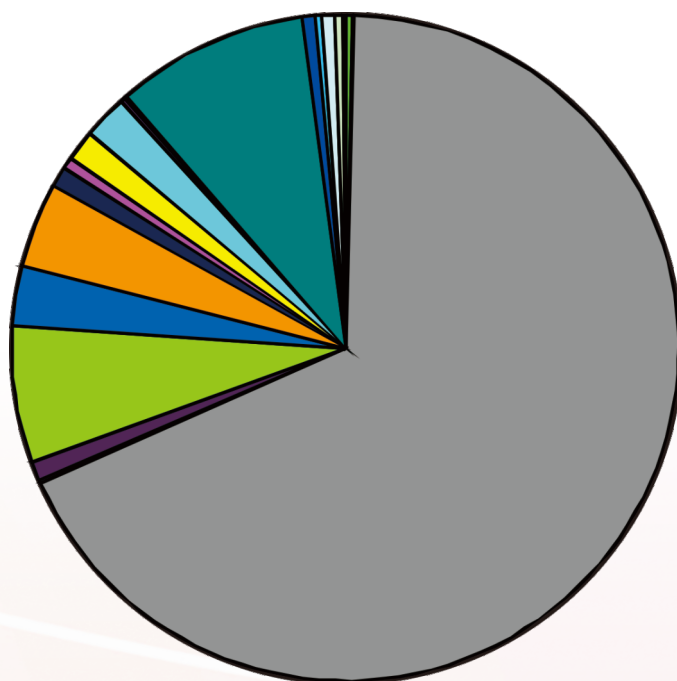
序号	职位类别	本季度需求人数	上季度需求人数	本季度求职人数	上季度求职人数	本季度职位供求比
1	农、林、牧、渔业	153	270	102	181	1:0.67
2	采矿业	43	83	34	55	1:0.79
3	制造业	23831	22693	20579	20071	1:0.86
4	电力、热燃气及水生产和供应业	81	88	52	56	1:0.64
5	建筑业	463	364	277	225	1:0.6
6	批发和零售业	2945	3159	2008	2515	1:0.68
7	交通运输、仓储和邮政业	1095	1202	867	1007	1:0.79
8	住宿和餐饮业	1673	1644	1253	1386	1:0.75
9	信息传输、软件和信息技术服务业	473	583	308	456	1:0.65
10	金融业	188	523	159	376	1:0.85
11	房地产业	731	687	457	415	1:0.63
12	租赁和商务服务业	1047	715	646	512	1:0.62
13	科学研究和技术服务业	87	84	68	61	1:0.78
14	水利、环境和公共设施管理业	33	64	28	42	1:0.85
15	居民服务、修理和其他服务业	3222	1831	2826	1576	1:0.88
16	教育	241	370	198	264	1:0.82
17	卫生和社会工作	89	137	83	105	1:0.93
18	文化、体育和娱乐业	326	415	204	323	1:0.63
19	公共管理、社会保障和组织	138	139	124	114	1:0.9
20	国际组织	42	69	26	51	1:0.62
	合计	36901	35120	30299	29791	1:0.82

本季度需求人数情况图



- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他业
- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和组织
- 国际组织

本季度求职人数情况图



- 农、林、牧、渔业
- 采矿业
- 制造业
- 电力、热燃气及水生产和供应业
- 建筑业
- 批发和零售业
- 交通运输、仓储和邮政业
- 住宿和餐饮业
- 信息传输、软件和信息技术服务业
- 金融业
- 房地产业
- 租赁和商务服务业
- 科学研究和技术服务业
- 水利、环境和公共设施管理业
- 居民服务、修理和其他业
- 教育
- 卫生和社会工作
- 文化、体育和娱乐业
- 公共管理、社会保障和组织
- 国际组织

第四季度，我市支柱行业制造业需求人数23831人，占全市各行业总用工需求的64.58%，环比增加1138人，增幅5.01%；求职人数为20579人，环比增加508人，增幅2.53%，反映整个制造业的供求总量较上季度有所增加。

第四季度，除了制造业以外，其他需求量较大的有“批发和零售业”、“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”这3个行业，需求量共占全市各行业总用工需求的21.24%，需求人数为7840人，求职人数共为6087人；除上述占主导地位的四个行业外，其他行业总需求5230人，求职3633人，供需总量环比有轻微下降。

（八）按招聘岗位所需专业分类的需求情况

1、按“一级学科专业”分类的岗位需求情况

表8. 一级学科专业分类的需求情况表（前10位）

序号	一级学科专业	需求人数	招聘比例
1	制造大类	3303	35.15%
2	公共事业大类	1833	19.50%
3	电子信息大类	647	6.88%
4	财经大类	610	6.49%
5	医药卫生大类	516	5.49%
6	生化与药品大类	345	3.67%
7	管理学	275	2.93%
8	轻纺食品大类	254	2.70%
9	文化教育大类	246	2.62%
10	土建大类	167	1.78%

第四季度，企业在用工平台发布的招聘岗位中，对招聘岗位明确有专业要求的前10位一级学科专业共需求8196

人,占有专业要求岗位总量的87.21%,其中制造大类、公共事业大类、电子信息大类分别排名前3位,共占61.53%。

2、按“二级学科专业”分类的岗位需求情况

表9. 二级学科专业分类的需求情况表（前20位）

序号	二级学科专业	需求人数	招聘比例
1	机械设计制造类	1838	19.56%
2	公共服务类	1689	17.97%
3	自动化类	654	6.96%
4	机电设备类	450	4.79%
5	电子信息类	399	4.25%
6	市场营销类	391	4.16%
7	汽车类	361	3.84%
8	护理类	321	3.42%
9	工商管理类	264	2.81%
10	食品药品管理类	175	1.86%
11	材料类	164	1.75%
12	教育类	156	1.66%
13	计算机类	143	1.52%
14	化工技术类	142	1.51%
15	公共管理类	125	1.33%
16	药学类	109	1.16%
17	通信类	105	1.12%
18	公路运输类	104	1.11%
19	食品类	96	1.02%
20	财务会计类	92	0.98%

第四季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,对招聘岗位明确有专业要求的前20位二级学科专业共需求7778人,占有专业要求岗位总量的82.78%,其中机械设计制造类、公共服务类、自动化类分别排名前3位,共占44.49%。

3、按“专业名称”分类的岗位需求情况

表10. 按专业分类的需求情况表（前50位）

序号	专业名称	需求人数	招聘比例
1	家政服务	1522	16.19%
2	机械设计与制造	819	8.71%
3	机电一体化技术	327	3.48%
4	市场营销	319	3.39%
5	护理	318	3.38%
6	电机与电器	290	3.09%
7	机电设备维修与管理	245	2.61%
8	机械制造生产管理	169	1.80%
9	生产过程自动化技术	166	1.77%
10	机械制造与自动化	157	1.67%
11	应用电子技术	149	1.59%
12	食品药品监督管理	127	1.35%
13	数控技术	119	1.27%
14	摩托车制造与维修	119	1.27%
15	包装自动化技术	117	1.24%
16	电信商务	105	1.12%
17	模具设计与制造	101	1.07%
18	老年服务与管理	100	1.06%
19	计算机应用技术	99	1.05%
20	电子商务	97	1.03%
21	药学	86	0.92%
22	汽车电子技术	81	0.86%
23	市场开发与营销	79	0.84%
24	电子信息工程技术	79	0.84%
25	应用化工技术	73	0.78%
26	自动化生产设备应用	71	0.76%
27	会计	67	0.71%
28	房地产经营与估价	66	0.70%
29	职业中介服务	65	0.69%
30	现代纺织技术	63	0.67%
31	数控设备应用与维护	62	0.66%
32	汽车运用技术	61	0.65%
33	酒店管理	58	0.62%
34	行政管理	57	0.61%
35	语文教育	57	0.61%
36	汉语	57	0.61%
37	化学	51	0.54%

38	汽车检测与维修技术	50	0.53%
39	交通运营管理	48	0.51%
40	餐饮管理与服务	48	0.51%
41	学前教育	47	0.50%
42	英语	46	0.49%
43	汽车制造与装配技术	46	0.49%
44	药品质量检测技术	45	0.48%
45	电线电缆制造技术	45	0.48%
46	物业管理	43	0.46%
47	经济管理	41	0.44%
48	临床医学	41	0.44%
49	营销与策划	40	0.43%
50	电子政务	40	0.43%

第四季度,企业在用工平台发布的招聘岗位中,对招聘岗位明确有专业要求的前50位专业共需求7178人,占有专业要求岗位总量的76.40%,其中 家政服务、机械设计与制造、机电一体化技术专业分别排名前3位,共占28.38%。



三、用工定点监测

(一) 整体监测情况

从我市450家用工定点监测企业2020年第四季度与2020年第三季度监测数据比对分析,基本情况如下:

一是第四季度在岗总人数环比增加5.37%,同比增加3.63%,用工总量有所增加;二是第四季度新招聘7566人,流失员工4074人,新招人数多于流失人数,净新增3492人,没有出现大规模裁减员;三是第四季度企业通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求,计划下季度新招5946人,用工需求有所增加。

表11. 按工种分类的企业招用工基本情况汇总表

季度	工种	当前在岗人数				本季度新招人数	本季度流失人数	下季度预计招聘人数
		总人数	本省	本省本县(区)	外省			
2020年 第1季度	普工	51309	33863	25315	17446	3582	4016	4314
	技工	9985	7482	5809	2503	275	412	523
	专业技术及 管理人员	13828	10566	7920	3262	332	363	485
	合计	75122	51911	39044	23211	4189	4791	5322
2020年 第2季度	普工	51386	33527	25997	17859	3971	4827	3470
	技工	9950	7413	5817	2537	373	594	505
	专业技术及 管理人员	14027	10628	7979	3399	491	716	469
	合计	75363	51568	39793	23795	4835	6137	4444
2020年 第3季度	普工	51534	34253	26359	17281	4656	5144	3775
	技工	8889	6592	5091	2297	422	702	606
	专业技术及 管理人员	13994	10661	7855	3333	465	645	541
	合计	74417	51506	39305	22911	5543	6491	4922

2020 年 第 4 季 度	普工	53098	35647	27297	17451	4903	3350	4529
	技工	9776	6673	5031	3103	1115	333	757
	专业技术及 管理人员	15537	11849	9004	3688	1548	391	660
	合计	78411	54169	41332	24242	7566	4074	5946

表12. 按行业分类的企业招用工基本情况汇总表
(2020年第4季度)

行 业	监测 企业 家数	在岗 员工 人数	其中			其中		
			普工	技工	专业技 术及管 理人员	本省	本省本 县(区)	外省
第一产业	7	1206	693	267	246	562	264	644
农、林、牧、渔业	7	1206	693	267	246	562	264	644
第二产业	330	64732	43600	7826	13306	42402	32181	22330
采矿业	0	0	0	0	0	0	0	0
制造业	318	63394	43197	7533	12664	41428	31440	21966
电力、热燃气及水生 产和供应业	3	430	220	7	203	400	377	30
建筑业	9	908	183	286	439	574	364	334
第三产业	113	12473	8805	1683	1985	11205	8887	1268
批发和零售业	37	4134	2892	443	799	3890	3347	244
交通运输、仓储和邮 政业	6	1475	620	673	182	1409	833	66
住宿和餐饮业	28	3335	2601	284	450	2987	2311	348
信息传输、软件和信 息技术服务业	5	160	75	32	53	160	60	0
金融业	5	248	171	1	76	245	245	3
房地产业	13	1134	813	113	208	882	646	252
租赁和商务服务业	5	287	238	5	44	265	257	22
科学研究 和技术服务业	0	0	0	0	0	0	0	0
水利、环境和公共 设施管理业	2	515	400	54	61	425	400	90
居民服务、修理和其 他业	5	572	515	50	7	388	293	184
教育	4	278	177	22	79	278	278	0
文化、体育和娱乐业	3	335	303	6	26	276	217	59
其他	0	0	0	0	0	0	0	0
合计	450	78411	53098	9776	15537	54169	41332	24242

第四季度，从表12按行业分类进行分析：

第一产业的监测企业共有7家，占1.56%；企业在岗员工人数1206人，占总在岗人数的1.54%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第一产业在岗人数的57.46%、22.14%、20.40%；本省、外省人数分别占第一产业在岗人数的46.60%、53.40%。

第二产业的监测企业共有330家，占73.33%（其中制造业有318家，占70.67%）；企业在岗员工人数64732人，占总在岗人数的82.55%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第二产业在岗人数的67.35%、12.09%、20.56%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的65.50%、34.50%。

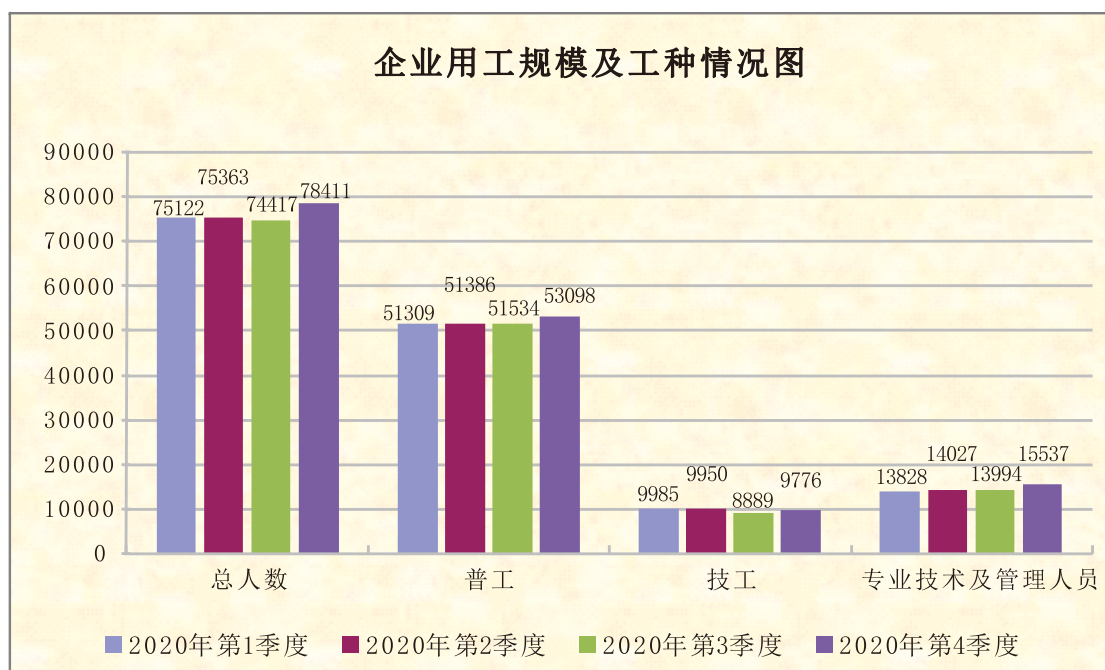
第三产业的监测企业共有113家，占25.11%，主要以批发和零售业、住宿和餐饮业的企业为主；企业在岗员工人数12473人，占总在岗人数的15.91%；其中普工、技工、专业技术及管理人员分别占第三产业在岗人数的70.59%、13.49%、15.92%；本省、外省人数分别占第二产业在岗人数的89.83%、10.17%。

（二）用工规模

企业第四季度的在岗员工数量为78411人，与上季度相比上升5.37%。其中，普工53098人，占67.72%，环比增加3.03%；技工9776人，占12.47%，环比增加9.98%；专业技术及管理人员15537人，占19.81%，环比增加11.03%。

表13. 用工规模及工种情况表

项目	总人数	其中		
		普工	技工	专业技术及管理人员
2020 年第 1 季度	75122	51309	9985	13828
2020 年第 2 季度	75363	51386	9950	14027
2020 年第 3 季度	74417	51534	8889	13994
2020 年第 4 季度	78411	53098	9776	15537

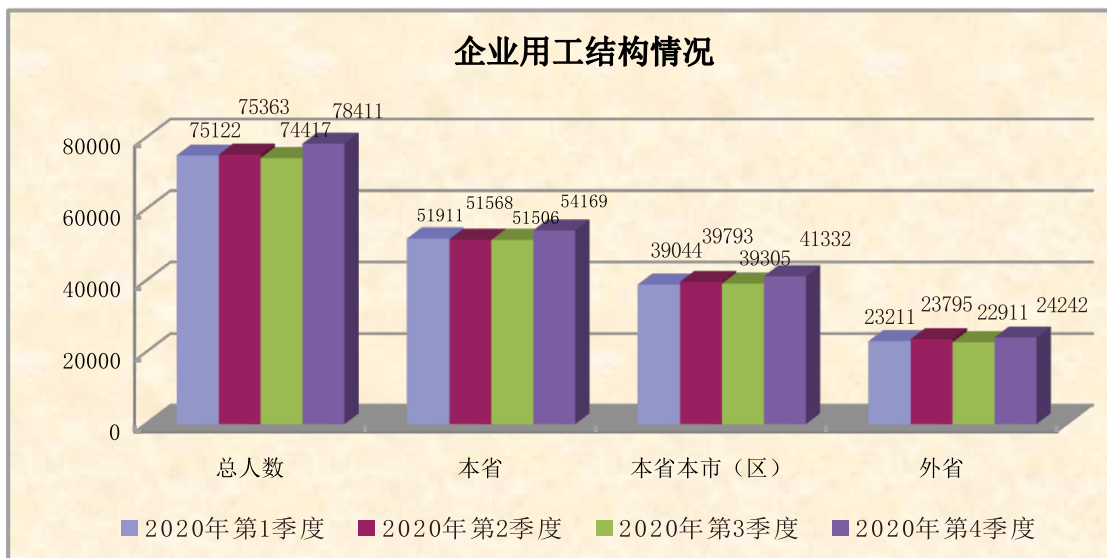


(三) 用工结构

企业第四季度的在岗员工中,本省员工有54169人,占69.08%,环比增加5.17%;本省本市(区)员工有41332人,占总人数的52.71%,环比增加5.16%,企业用工主要以本市(区)员工为主;外省员工有24242人,占30.92%,环比增加5.81%;第四季度总体用工结构与上季度基本相同。

表14. 用工结构情况表

项目	总人数	其中		
		本省	本省本市（区）	外省
2020 年第 1 季度	75122	51911	39044	23211
2020 年第 2 季度	75363	51568	39793	23795
2020 年第 3 季度	74417	51506	39305	22911
2020 年第 4 季度	78411	54169	41332	24242

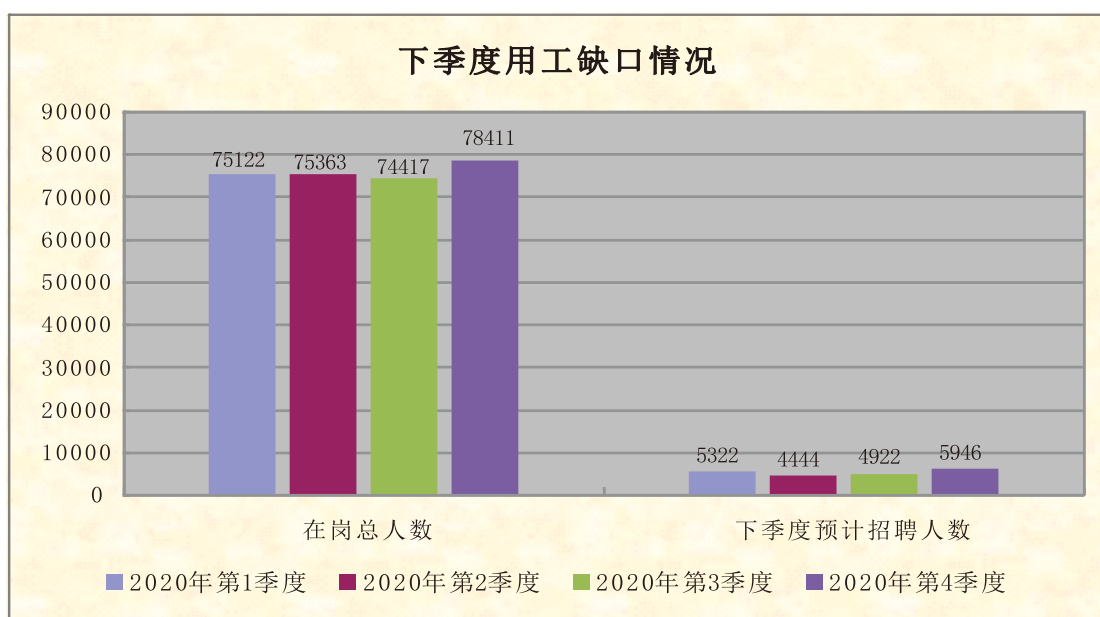
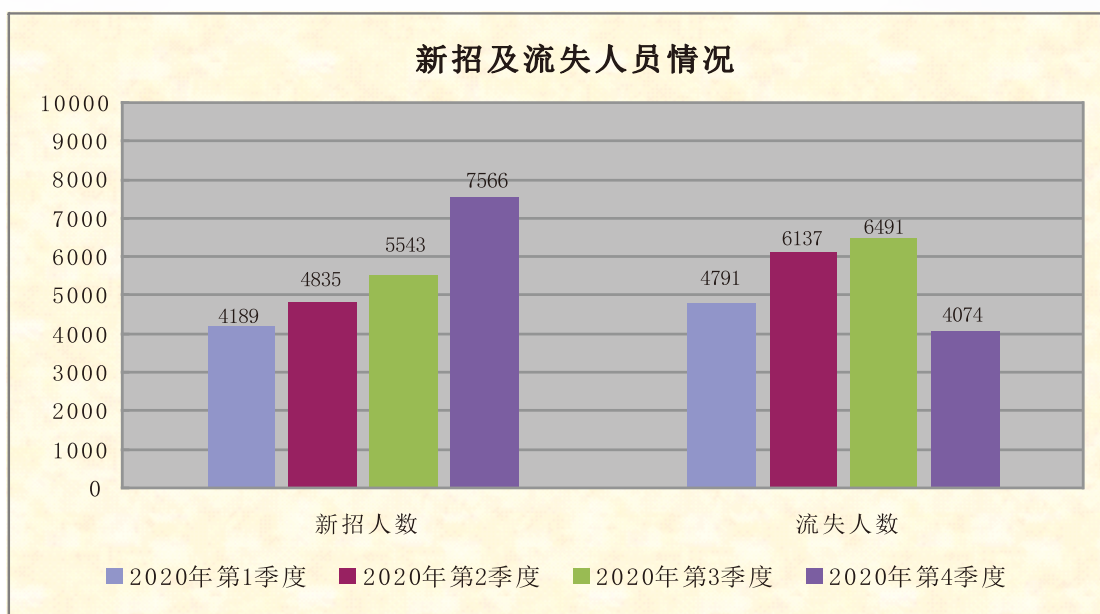


（四）用工稳定性及用工缺口情况

企业第四季度新招员工7566人，比上季度增加2023人，环比增加36.50%；第四季度流失员工4074人，比上季度减少2417人，环比下降37.24%；新招员工与流失员工的比值为1.86，新招人数多于流失人数，净新增3492人。

表15. 新招及流失人员情况表

项目	本季度新招人数	本季度流失人数
2020 年第 1 季度	4189	4791
2020 年第 2 季度	4835	6137
2020 年第 3 季度	5543	6491
2020 年第 4 季度	7566	4074



根据上述图表中企业连续两个季度的数据分析,2020年第三季度,企业预计第四季度招聘人数为4922人,实际招聘到7566人,完成招聘计划数的153.72%,侧面反映企业在第三季度时,预测用工较为保守,但第四季度在通过各类招聘渠道补员后基本满足用工需求;而从2020年第四季度的监测数据来看,企业计划在2021年第一季度新招5946人,预计用工需求有所增加。

四、失业动态监测

（一）监测样本情况

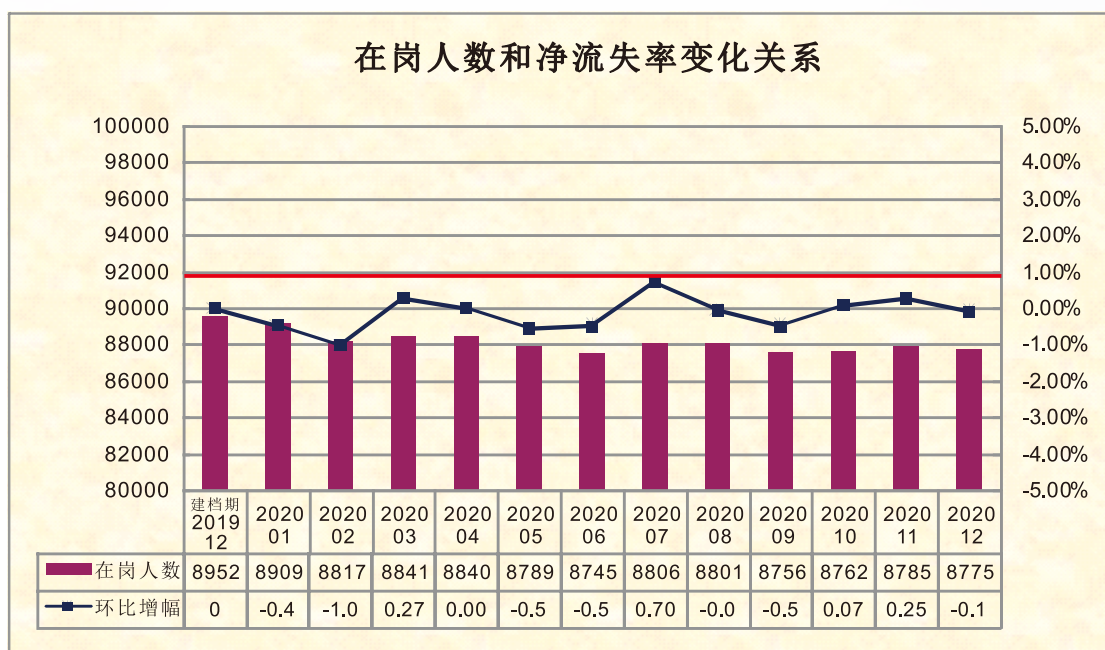
12月末全市失业动态监测共有200家企业，从监测企业规模结构来看，用工规模在800人以上的有33家，占16.50%；300至799人的有60家，占30.00%；100至299人的有55家，占27.50%；99人以下的有52家，占26.00%。

（二）企业在岗人员情况

从表16的分析数据来看：企业第四季度末在岗人数87755人，比第三季度末增加190人，但与2019年12月底建档期相比减少1770人，降幅1.98%，在岗人数总体呈下降趋势。企业在第四季度共减员4326人，减员人数比前三季度明显下降，反映人员流动性比以往季度稳定。

表16. 企业在岗人数变化情况表

月份	在岗人数	环比增幅
2019年12月（建档期）	89525	0
2020年1月	89095	-0.48%
2月	88176	-1.03%
3月	88411	0.27%
4月	88408	0.00%
5月	87899	-0.58%
6月	87451	-0.51%
7月	88061	0.70%
8月	88011	-0.06%
9月	87565	-0.51%
10月	87629	0.07%
11月	87852	0.25%
12月	87755	-0.11%



(三) 企业岗位变动情况

12月末全市监测企业发生岗位数量环比净增加的有66家，占33.00%，期末实有员工39271人，环比增加1.02%，净增加岗位395个；岗位数量环比净流失的有80家，占40.00%，期末实有员工35087人，环比减少1.38%，净减少岗位492个；岗位数量保持不变的有54家，占27.00%，期末实有员工13397人，企业新招人数等于流失人数。

表17. 企业岗位变动情况表

项目	企业数	占比	上期期末员工人数	调查期末新招人数	调查期末减员人数	调查期末员工人数	环比增减幅
岗位净增加	66	33.00%	38876	936	541	39271	1.02%
岗位净流失	80	40.00%	35579	177	669	35087	1.38%
岗位持平	54	27.00%	13397	35	35	13397	0.00%
合计	200	100.00%	87852	1148	1245	87755	0.11%

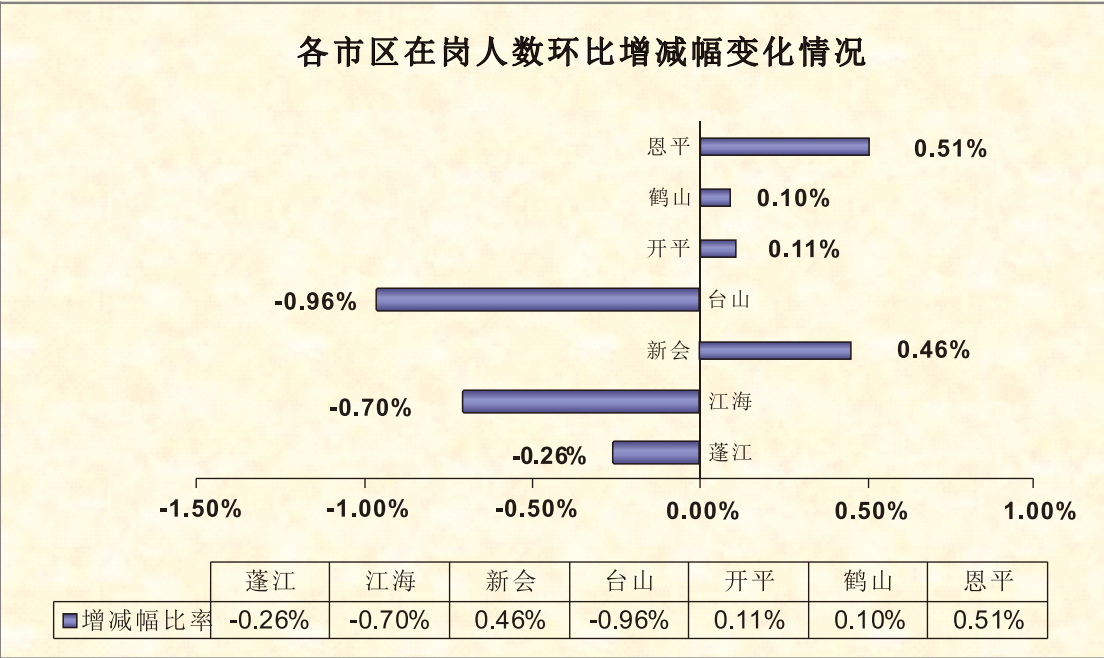
(四) 各市(区)岗位变动情况

12月末各市(区)监测企业的岗位出现不同程度的变动，其中恩平市和新会区期末在岗人数环比增幅较大，分别为

0.51%和0.46%，台山市和江海区的在岗人数环比降幅较大，分别为0.96%和0.70%。

表18. 各市区在岗人数环比增减幅变化情况表

市（区）	上期期末员工人数	调查期末员工人数	增减幅	增减幅比率
蓬江	19955	19904	51	0.26%
江海	5272	5235	37	0.70%
新会	23453	23561	108	0.46%
台山	16044	15890	154	0.96%
开平	9636	9647	11	0.11%
鹤山	10368	10378	10	0.10%
恩平	3124	3140	16	0.51%
合计	87852	87755	97	0.11%



（五）各行业岗位变动情况

12月末从行业分类来看：从行业分类来看，对比上期11月份数据，减员人数最多的前5个行业分别是：制造业减员80人，建筑业减员10人，批发和零售业减员9人，公共管理、社会保障和社会组织减员5人，金融业减员3人。减员幅度最大的前5个行业分别是：公共管理、社会保障和社会组织减员

3.23%，建筑业减员2.56%，批发和零售业减员0.38%，房地产业减员0.35%，制造业减员0.11%。

表19. 按行业分类企业职工人数变化情况表

序号	行业	监测企业数	建档期	调查期	变化人数	变化幅度
1	制造业	167	73837	73757	80	0.11%
2	电力、热力、燃气及水生产和供应业	4	1992	1991	1	0.05%
3	建筑业	2	391	381	10	2.56%
4	批发和零售业	9	2375	2366	9	0.38%
5	交通运输、仓储和邮政业	3	995	994	1	0.10%
6	住宿和餐饮业	4	489	495	6	1.23%
7	信息传输、软件和信息 技术服务业	1	1442	1442	0	0.00%
8	金融业	2	3260	3257	3	0.09%
9	房地产业	2	282	281	1	0.35%
10	租赁和商务服务业	2	2552	2559	7	0.27%
11	居民服务、修理和其他 服务业	2	64	64	0	0%
12	教育	1	18	18	0	0%
13	公共管理、社会保障和 社会组织	1	155	150	5	3.23%
总计		200	87852	87755	97	0.11%

（六）各类企业岗位变动情况

12月末从企业性质分类来看：在200户监测企业中，共有139家内资企业监测岗位数57086人，比上月末减少174人，岗位减幅0.31%；22家外商投资企业监测岗位数10082人，比上月末减少22人，岗位减幅0.22%；39家港、澳、台商独资企业监测岗位数20587人，比上月末增加99人，岗位增幅0.51%。

表20. 按企业性质分类企业职工人数变化情况表

企业性质		监测企业数	建档期就业人数	调查期就业人数	岗位变化数	变化幅度
(一) 内资企业		139	57260	57086	174	0.31%
其中	国有企业	3	2540	2542	2	0.08%
	股份合作企业	3	1770	1779	9	0.51%
	有限责任公司	68	25354	25348	6	0.02%
	股份有限公司	15	9719	9727	8	0.08%
	私营企业	49	17833	17644	189	1.06%
	其他企业	1	44	46	2	4.55%
(二) 港、澳、台商独资企业		39	20488	20587	99	0.51%
其中	合资经营企业（港或澳、台资）	1	1152	1152	0	0.00%
	合作经营企业（港或澳、台资）	1	238	242	4	1.68%
	港、澳、台商独资经营企业	26	13580	13630	50	0.37%
	港、澳、台商投资股份有限公司	11	5518	5563	45	0.82%
(三) 外商投资企业		22	10104	10082	22	0.22%
其中	中外合资经营企业	4	1822	1827	5	0.27%
	中外合作经营企业	1	179	185	6	3%
	外资企业	13	6488	6447	41	0.63%
	外商投资股份有限公司	4	1615	1623	8	0.50%

（七）企业减员情况

12月末全市监测企业中共有159家企业出现减员情况，共减员1245人。其中劳动者解除劳动合同共有732人，占减少总人数的58.80%；双方协商解除劳动合同共有465人，占减少总人数的37.75%；因劳动合同终止或用人单位解除劳动合同的人数占比不多，企业减员主要以劳动者单方面解除

劳动合同的原因为主,其中以劳动者找到新工作、因工资低、对工作环境不满意等原因的最多。

表21.减员原因分析情况表（12月份）

减员原因	企业数 (家)	减员人 数(人)	一级原因	减员人 数	二级原因	频数
用人单位 解除劳动 合同	2(家)	3(人)	因劳动者原因无法 履行劳动合同	3(人)	在试用期间被证 明不符合录用条 件	1(次)
					劳动者被依法追 究刑事责任	1(次)
劳动者解 除劳动合 同	83(家)	732(人)	劳动者依法提前通 知用人单位解除劳 动合同	83(次)	农民工季节性返 乡	12(次)
					结婚生子上学入 伍等个人原因	22(次)
					工资低	12(次)
					对工作环境不满 意	13(次)
					找到新工作	69(次)
双方协商 解除劳动 合同	44(家)	465(人)	劳动者提出	272(人)		
			用人单位提出	193(人)		
劳动合同 终止	30(家)	45(人)	劳动合同期满	6(次)		
			劳动者享受养老保 险待遇或达到法定 退休年龄	24(次)		
合计	159家	1245人	——	468(人) 113(次)	——	130 (次)

备注：因系统涉及填报减员人数和原因时，企业可根据实际情况选择填报多个减员原因，故个别一级、二级减员原因统计口径为次数或人数。

2020年1-12月，全市监测企业中累计共减员21777人，其中第一季度减员5265人，第二季度减员5872人，第三季度减员6314人，第四季度减员4326人；第四季度减员人数比前三季度明显下降，反映人员流动性比以往季度稳定。

表22.1-12月份减员原因情况表

月份	减员类型	用人单位解除 劳动合同	劳动者解除 劳动合同	双方协商解 除劳动合同	劳动合同终 止	总 计
1 月	减员企业	2	93	47	20	162
	减员人数	4	1194	559	85	1842
	占比	0.22%	64.82%	30.35%	4.61%	100 %
2 月	减员企业	1	79	42	18	140
	减员人数	1	861	320	40	1222
	占比	0.08%	70.46%	26.19%	3.27%	100 %
3 月	减员企业	4	104	49	24	181
	减员人数	32	1560	526	83	2201
	占比	1.45%	70.88%	23.90%	3.77%	100 %
4 月	减员企业	7	99	59	25	190
	减员人数	64	1261	525	64	1914
	占比	3.34%	65.88%	27.43%	3.34%	100 %
5 月	减员企业	4	96	56	24	180
	减员人数	79	1442	426	118	2065
	占比	3.83%	69.83%	20.63%	5.71%	100 %
6 月	减员企业	5	92	55	24	176
	减员人数	43	1286	517	47	1893
	占比	2.27%	67.93%	27.31%	2.48%	100 %
7 月	减员企业	5	90	64	31	190
	减员人数	41	1098	628	66	1833
	占比	2.24%	59.90%	34.26%	3.60%	100 %
8 月	减员企业	3	97	66	28	194
	减员人数	6	1329	962	59	2356
	占比	0.25%	56.41%	40.83%	2.50%	100 %
9 月	减员企业	4	99	64	30	197
	减员人数	8	1375	681	61	2125
	占比	0.38%	64.71%	32.05%	2.87%	100 %
10 月	减员企业	3	95	63	27	188
	减员人数	3	1083	366	64	1516
	占比	0.20%	71.44%	24.14%	4.22%	100 %
11 月	减员企业	3	98	58	26	185
	减员人数	5	1096	403	61	1565
	占比	0.32%	70.03%	25.75%	3.90%	100 %
12 月	减员企业	2	83	44	30	159
	减员人数	3	732	465	45	1245
	占比	0.24%	58.80%	37.35%	3.61%	100 %

